

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома МАДОУ
Детский сад № 97

городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
Е.С.Шакирзянова
«23» 10 2018 г.



Утверждаю

Заведующий МАДОУ
Детский сад № 97
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
Ф.А.Салимгареева
«23» 10 2018 г.



Введено в действие «23» 10 2018 г.
Приказ № 198 от «23» 10 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О персональном повышающем коэффициенте с критериями эффективности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 97 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ Детский сад № 97 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развития творческой активности и инициативы, ответственности работников учреждения за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности, а также в соответствии с Приказом № 393 от 25.09.2018 г. Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1.2. Перечень повышающих коэффициентов определен разделом 2 Положения об оплате труда работников учреждения. Данное Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

1.3. Источником установления выплат являются:

- бюджетные средства;
- средства, поступающие от приносящей доход деятельности организации;

II. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников для начисления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам учреждения по следующим основаниям:

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
Заместитель заведующего по АХЧ			
1.	Дефекты качества подготовки и организации ремонтных работ, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	+1 0
2.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения	Отсутствие 1 и более	+1 0
3.	Замечания по оформлению документации не входящей в должностные обязанности (компенсация за питание и. пр.)	Отсутствие 1 и более	+1 0
4.	Конфликтные ситуации среди сотрудников	Отсутствие 1 и более	+1 0

5.	Замечания по содержанию кабинета; соблюдению техники безопасности и охраны труда на рабочем месте, соответствие требованиям СанПиН;	Отсутствие 1 и более	+1 0
6.	Активное участие в общественных мероприятиях детского сада, района, города; проведение открытых занятий мероприятий,	Отсутствие 1 и более	+1 0
7.	Информационная работа: - регулярное обновление новостей группы в ватсапе - использование электронной почты (личная, ДООУ) - систематическое подключение к вебинарам	Выполнено не выполнено	+1 0
8.	Своевременное обеспечение необходимым инвентарем педагогического процесса.	Выполнено не выполнено	+1 0
9	Своевременное оформление и сдача требуемой документации по исполнению бюджетных и внебюджетных средств.	Выполнено не выполнено	+1 0
10	Фактически отработанное время, высокий уровень исполнительской дисциплины.	Выполнено не выполнено	+1 0
11	Итого: всего от возможной суммы баллов 100% - 10 баллов – 1,85 - более 90 % - 9 баллов - 1,7 - более 80 % - 8 баллов - 1,5 - более 70 % - 7 баллов - 1,3 - более 60 % - 6 баллов - 1,1 - более 50 % - 5 баллов – 0,9 - более 40% - 4 баллов – 0,7 - менее 40% - персональный коэффициент не устанавливается		
<p>Педагогические работники: -старший воспитатель, -воспитатель, -педагог-психолог, -инструктор по физической культуре, -педагог дополнительного образования -музыкальный руководитель</p>			
1.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	Отсутствие 1 и более	+1 0
2.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения	Отсутствие 1 и более	+1 0
3.	Позитивная динамика развития детей	Отсутствие 1 и более	+1 0
4.	Образцовое содержание группы, кабинета.	Выполнено не выполнено	+1 0
5.	Участие в профессиональных районных, городских, на уровне РБ, РФ конкурсах.	Отсутствие 1 и более	+1 0
6.	Замечания по содержанию кабинета; соблюдению техники безопасности и охраны труда на рабочем месте, соответствие требованиям СанПиН;	Отсутствие 1 и более	+1 0
7.	Активное участие в общественных мероприятиях детского сада, района, города; проведение открытых занятий мероприятий,	Отсутствие 1 и более	+1 0
8.	Повышение количества детодней в дошкольном учреждении, снижение роста посещаемости детьми без уважительных причин.	Выполнено не выполнено	+1 0
9.	Снижение частоты обоснованных обращений родителей (законных представителей), воспитателей по поводу конфликтных ситуаций.	Выполнено не выполнено	+1 0
10	Организация и проведение консультативно-педагогической работы с родителями (законными представителями) по воспитанию детей в семье.	Выполнено не выполнено	+1 0
11	Информационная работа: - регулярное обновление новостей группы в ватсапе - использование электронной почты (личная, ДООУ) - систематическое подключение к вебинарам	Выполнено не выполнено	+2 0
12	Разработка и реализация инновационных, авторских,	Выполнено	+2

	коррекционных программ, методических рекомендаций.	не выполнено	0
13	Выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, Инструкций по охране жизни и здоровья детей.	Выполнено не выполнено	+1 0
14	Фактически отработанное время, высокий уровень исполнительской дисциплины.	Выполнено не выполнено	+1 0
15	<p>ИТОГО всего от возможной суммы баллов</p> <p>100% - 16 баллов – 1,85</p> <p>- более 95 % - 15 баллов - 1,7</p> <p>- более 85 % - 14 баллов - 1,6</p> <p>- более 80 % - 13 баллов - 1,5</p> <p>- более 75 % - 12 баллов - 1,4</p> <p>- более 70 % - 11 баллов - 1,3</p> <p>- более 65 % - 10 баллов - 1,1</p> <p>- более 55 % - 9 баллов - 1,0</p> <p>- более 50 % - 8 баллов - 0,9</p> <p>- более 45% - 7 баллов – 0,8</p> <p>- более 40% - 6 баллов – 0,6</p> <p>- менее 40% - персональный коэффициент не устанавливается</p>		
<p>Учебно-вспомогательный персонал</p> <p>- помощники воспитателя;</p> <p>- делопроизводитель;</p> <p>- специалист по охране труда;</p>			
1	Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении педагогического процесса.	Выполнено не выполнено	+3 0
2	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения	Отсутствие 1 и более	+1 0
3	Участие в подготовке к внутришкольным, районным, городским, республиканским мероприятиям.	Выполнено не выполнено	+2 0
4	Выполнения требований пожарной электробезопасности, охраны труда и техники безопасности, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка.	Выполнено не выполнено	+2 0
5	Санитарно - техническое состояние рабочего места, сохранность оборудования и инвентаря.	Выполнено не выполнено	+2 0
6	Информационная работа: - регулярное обновление новостей группы в ватсапе - использование электронной почты (личная, ДООУ) - систематическое подключение к вебинарам	Выполнено не выполнено	+2 0
7	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	Выполнено не выполнено	+2 0
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины;	Выполнено не выполнено	+2 0
9	Проведение генеральных уборок высокого качества	Выполнено не выполнено	+1 0
10	Выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, Инструкций по охране жизни и здоровья детей.	Выполнено не выполнено	+1 0
11	Фактически отработанное время	Выполнено не выполнено	+1 0
12	<p>ИТОГО всего от 100% - 19 баллов – 1,85</p> <p>- более 95 % - 18 баллов - 1,75</p> <p>- более 90 % - 17 баллов - 1,66</p> <p>- более 85 % - 16 баллов - 1,6</p> <p>- более 80 % - 15 баллов - 1,5</p>		

	<ul style="list-style-type: none"> - более 75 % - 14 баллов - 1,4 - более 70 % - 13 баллов - 1,3 - более 65 % - 12 баллов - 1,2 - более 60 % - 11 баллов - 1,1 - более 53 % - 10 баллов - 1,0 - более 48% - 9 баллов - 0,9 - более 40% - 8 баллов - 0,8 - менее 40% - персональный коэффициент не устанавливается 		
Медицинский персонал			
- Старшей медицинской сестре			
- медицинской сестре			
1	За пропаганду здорового образа жизни среди сотрудников, родителей (законных представителей) и детей.	Выполнено не выполнено	+2 0
2	За правильную профилактическую работу	Выполнено не выполнено	+2 0
3	За осуществление контроля по проведению оздоровительной работы с детьми в группах.	Выполнено не выполнено	+1 0
4	Участие в подготовке к внутридошкольным, районным, городским, республиканским мероприятиям.	Выполнено не выполнено	+1 0
5	Образцовую организацию детского питания.	Выполнено не выполнено	+2 0
6	Образцовое соблюдение Инструкции по охране жизни и здоровья детей, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности	Выполнено не выполнено	+2 0
7	За снижение заболеваемости детей	Выполнено не выполнено	+2 0
8	Оперативность выполнения поручений руководителя	Выполнено не выполнено	+1 0
9	Фактически отработанное время, высокий уровень исполнительской дисциплины.	Выполнено не выполнено	+1 0
10	Итого: всего от возможной суммы баллов 100% - 14 баллов - 1,85 - более 90 % - 13 баллов - 1,7 - более 85 % - 12 баллов - 1,6 - более 80 % - 11 баллов - 1,5 - более 70 % - 10 баллов - 1,3 - более 65 % - 9 баллов - 1,2 - более 60 % - 8 баллов - 1,1 - более 50 % - 7 баллов - 0,9 - более 40% - 6 баллов - 0,8 - менее 40% - персональный коэффициент не устанавливается		
Обслуживающий персонал:			
- дворник,			
- оператор бойлерной			
1	Содержание участков, территории дошкольного учреждения в соответствии с требованиями СанПиН.	Выполнено не выполнено	+2 0
2	Оперативность устранения выявленных неполадок, нарушений.	Выполнено не выполнено	+2 0
3	Выполнение требований пожарной, электробезопасности, охраны труда и техники безопасности, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено не выполнено	+1 0
4	Санитарно-техническое состояние рабочего места, сохранность оборудования и инвентаря	Выполнено не выполнено	+1 0
5	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	Выполнено не выполнено	+2 0
7	Оперативность выполнения поручений руководителя	Выполнено не выполнено	+1 0

8	Фактически отработанное время, высокий уровень исполнительской дисциплины.	Выполнено не выполнено	+1 0
9	Итого: всего от возможной суммы баллов 100% - 10 баллов – 1,85 - более 90 % - 9 баллов - 1,7 - более 80 % - 8 баллов - 1,5 - более 70 % - 7 баллов - 1,3 - более 60 % - 6 баллов - 1,1 - более 50 % - 5 баллов – 0,9 - более 40% - 4 баллов – 0,7 - менее 40% - персональный коэффициент не устанавливается		

2.2. Деятельность работников по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл – если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

2.3. Размер персонального повышающего коэффициента конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований.

III. Порядок установления персонального повышающего коэффициента для работников дошкольного учреждения

3.1. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, ежемесячно, на период выполнения конкретной работы и др.

3.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем дошкольного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3.3. Совокупный размер Персональный повышающий коэффициент, выплачиваемый одному работнику - 1,85

3.4. Порядок установления и размеры Персонального повышающего коэффициента руководителям учреждения определяет руководитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.